

四川外国语大学师德集中学习教育实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯通学习习近平总书记关于教育的重要论述和指示批示精神，坚决落实师德师风第一标准，落实新时代教师职业行为十项准则和研究生导师指导行为准则，落实最高人民检察院、教育部、公安部《关于建立教职员工准入查询性侵违法犯罪信息制度的意见》，最高人民法院、最高人民检察院、教育部《关于落实从业禁止制度的意见》，教育部《关于推开教职员工准入查询工作的通知》，《教育部关于在教育系统开展师德集中学习教育的通知》（教师函〔2023〕3号）等文件要求，加强新形势下师德师风建设，筑牢广大教师为党育人、为国育才初心使命，结合学校实际，制定本实施方案。

一、工作目标

把握师德师风建设工作面临的新形势新要求，通过开展师德集中学习教育，全员全方位全过程强化师德养成，压实师德师风建设主体责任，严肃查处师德违规行为，引导广大教师敬业立学、崇德尚美，营造风清气正的育人环境。

二、主要行动

（一）实施政治建设“思想铸魂”行动

1.深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。深入结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，学思想、强党性、重实践、建新功，切实提高教

师思想政治素质和育人能力。重点加强党的创新理论学习，重点学习习近平总书记关于教育的重要论述，在深学笃行中提高理论素养、坚定理想信念，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。落实落细《中共四川外国语大学委员会 关于教职工政治理论学习的实施细则》，严格执行每月一次教职工政治理论学习制度，建立健全学习教育长效机制。（责任单位：党委教师工作部、各二级单位）

2.深入学习习近平总书记关于教师队伍建设的重要指示批示精神。各单位通过召开部门会议、学院教职工大会、教师政治理论学习、专题座谈等方式，组织教师深刻学习领会习近平总书记关于“四有”好老师、“四个引路人”“四个相统一”、“经师”和“人师”统一的“大先生”等重要指示要求，将学习成果转化为不断提高自身道德修养、以模范行为影响带动学生成长的生动实践。（责任单位：党委教师工作部、各二级单位）

3.充分发挥教师党支部和党员教师作用。坚持党建引领，建强教师党支部，严格党的组织生活制度，开展好“三会一课”，使教师党支部成为涵养良好师德师风的重要平台，党员教师成为践行高尚师德的中坚力量、争做“四有”好老师的示范标杆。构建“学校党委-二级党组织-教师党支部-党员教师”四级联动的教师思政工作机制，把做好教师思想政治工作、加强师德师风建设作为教师党支部的重要职责。发挥教师党支部教育管理监督党员和组织宣传凝聚服务广大师生的作用，将师德师风专题研学列为党委理论学习中心组、党总支委员会（直属党支部）、教师党支

部主题党日学习、教师政治理论学习年度重点内容，加强对师德师风建设中新情况、新问题的研讨，增强师德教育效果。（责任单位：党委组织部、各二级党组织）

（二）实施规则立德“固本强基”行动

1.加强教师法治教育。编印法治教育手册，将法治教育纳入教师集中理论学习、新教师入职培训和日常培训的重要内容，宣传学习教育法、教师法、教师资格条例、事业单位工作人员处分暂行规定、高校预防与处理学术不端行为办法、从业禁止制度、教职员工准入查询制度等法律法规和制度规定，提高教师法律意识和依法从教意识。（责任单位：党政办公室、党委教师工作部、人事处、各二级单位）

2.学习新时代教师职业行为十项准则等系列师德规范。学校邀请专家学者、教育行政部门负责人为各二级单位党政负责人宣讲，学校书记校长、二级单位党政负责人结合新教师入职培训、新聘导师培训、在职教师日常培训、学院教职工大会等开展准则宣讲、案例解读，印发学习手册，开展十项准则学习讨论等，帮助教师全面理解和准确把握其内涵要义，提升全体教师的规则意识，坚持全员全覆盖。（责任单位：党委教师工作部、研究生院、人事处、各二级单位）

（三）实施专项整治“清朗净化”行动

1.全面排查师德师风突出问题。畅通举报渠道，建立师德师风问题线索台账。重点排查从业禁止制度规定的犯罪行为，教师发表不正当言论、与学生发生不正当关系等群众反映强烈、社会

影响恶劣的师德违规行为。发挥学校和各二级单位网络舆情监督作用，做好师德舆情监测、核查、处理和上报工作，扎实开展涉教师师德师风网络舆情分析研判工作，抓早抓小苗头性倾向性问题，精准掌握动态并及时介入。（责任单位：纪检监察室、党委教师工作部、党委宣传部、人事处、科研处、各二级单位）

2.坚持对师德违规行为“零容忍”。加大师德违规查处力度，对排查发现的问题线索逐一核实，依纪依规依法严肃惩处，形成高压态势，落实从业禁止制度和教职员工准入查询制度，落实《四川外国语大学教师师德失范行为处理办法》，及时依规依法严格查处失范行为。将师德师风融入教职工招聘引进全过程，在人才引进、职称评审、年度与聘请考核、评优评奖、推荐申报等环节加强前置把关和主管职能部门、学院的复审把关，对发现的重大问题和线索要第一时间移交相关部门，强化师德失范行为处理的协同联动机制建设。（责任单位：人事处、科研处、纪检监察室、党委教师工作部、各二级单位）

（四）实施关键群体“教育提升”行动

1.组织开展高校思政课教师政治能力提升专题培训。选派一批优秀的思政课教师参加中央党校、市委党校主课堂培训，组织思政课教师参加各级各类以师德师风为重要内容的培训研修，开展专题式师德师风培训集中备课，筑牢思政课教师遵规守纪的底线意识，形成模范践行“六要”标准的强大共识，更好发挥立德树人关键群体的表率作用。（责任单位：马克思主义学院、党委教师工作部）

2.开展高校思政课教师队伍自查自清工作。严把思政课教师入口关，对于过往工作、在学期间存在不当言论和不当行为的人员，严防进入思政课教师队伍；对于在信念信仰、政治纪律、学术诚信、思想道德等方面突破底线的人员，通过转岗、解聘、辞聘等方式退出思政课教师队伍。（责任单位：人事处、马克思主义学院）

（五）实施以案明纪“警钟长鸣”行动

1.健全通报曝光制度。制作典型案例手册，向全体教师及时传达通报教育部公布的违反教师职业行为十项准则典型案例、科技部公布的违反科研诚信案件、国家自然科学基金委员会查处的不端行为案件以及市教委通报违反师德典型案例等，健全学校师德违规行为通报制度，定期报送师德违规问题，建立完善违规查处台账。（责任单位：纪检监察室、党委教师工作部、人事处、科研处、各二级单位）

2.开展警示教育。编制警示教育手册，以公开曝光的违反教师职业行为十项准则典型案例和本地本校查处的严重师德违规问题为反面教材，通过召开警示教育大会、通报典型案例、观看警示教育片等多种方式，引导全体教师以案为鉴，做到警钟长鸣。（责任单位：纪检监察室、党委教师工作部、人事处、科研处、各二级单位）

（六）实施榜样引领“典型赋能”行动

1.做好优秀教师选树宣传。通过校报校刊、校园网络、微信公众号、“学习强国”等校内外媒体平台，加强对“黄大年式教

师团队”“教书育人楷模”“优秀教师”“五四奖章”“校园感动人物”等各级各类优秀典型教师的宣传。精心筹划开展教师节宣传庆祝活动，强化尊师教育，厚植师道文化，引领广大教师争做“四有好老师”，争当“四个引路人”。用多种方式讲好川外教师师德故事、注重师道传承，形成榜样在身边、人人可学可做的生动局面。（责任单位：党委教师工作部、人事处、党委宣传部、各二级单位）

2.用好红色资源开展学习教育。向教师推荐精品素材（包括《为了和平》《跨过鸭绿江》《山海情》《觉醒年代》《中国》《黄大年》《一生只为一事来》等优秀资源），创新开展国情研修、基层调研等多种形式的实践活动，强化日常教育浸润。（责任单位：党委宣传部、党委教师工作部、各二级单位）

三、工作要求

（一）加强组织领导。各单位要切实提高政治站位，深刻认识师德集中学习教育的重要性、紧迫性。加强组织领导、分类施治、精准施策，避免形式主义，确保工作实效。强化正面引导，严防借机恶意诋毁、炒作。

（二）压实工作责任。各单位要高度重视师德集中学习教育的组织工作，落实好“党政同责、一岗双责”，要周密制定实施方案，认真再动员再部署，严格落实各项任务要求，覆盖全体教师，以查促改、边查边改，持续完善师德师风建设长效机制。

（三）注重学习实效。各单位抓好落实教育部在国家智慧教育公共服务平台开设的“师德集中学习教育”专题学习，落实学

时要求、按时推进，及时总结学习成效，确保师德专题教育取得实效，构建长效机制。

（四）固化整治成效。各单位结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，加强对师德集中学习教育工作开展情况、工作成效等进行调研指导。将教师思想政治和师德师风建设的开展情况和成效作为年度基层党建工作述职评议考核、领导干部年度述职的重要内容，以及校内巡察工作的重点监督检查内容。

各单位要以师德集中学习教育为契机，全面摸排本单位师德建设工作中存在的突出问题，深入剖析问题根源，锲而不舍推动整改。将师德集中教育开展情况和摸排问题作为部门工作会议、党总支委员会议、党政联席会议和教师党支部会议学习讨论重要内容。